

更強分會藍圖



更強分會藍圖

這個不是秘密。最有效的分會務必要能定期尋求方法來擴大其人道服務的影響、培養領導者，並滿足分會會員的需求和期望。簡言之，他們留意確保自己能繼續給社區和分會會員帶來價值。

就像任何有價值的方案一樣，制定並執行一個計畫或一個「藍圖」來引導您的行動很重要。計畫可能會隨著新需求和機會的出現而改變，但分會遵循一個周全的計畫對分會的成功很關鍵。

本指南是專為分會與其會員設計的工具。它提供了一簡單的過程，繪製更強分會藍圖，著重四個核心範圍：分會、運作、服務、領導發展和會員發展。貴分會可選擇添加其他方面，但這四項對強化我們的分會是關鍵。

將實現[傑出分會獎](#)作為貴分會的目標。此獎著重於這四項成功的核心因素以及溝通，並表揚他們的成就。

有很多工具可用於幫助您實現目標。您可在第 3 頁找到這些工具和支持的描述。

採取行動來增強貴分會十分重要，而一切都要從計畫開始！傾聽會員、評估他們的需要並繪製更強分會藍圖。以下是如何進行：

步驟

更強分會藍圖是三個簡單步驟的結果：

1. **評估**貴分會在四個核心領域的現狀。或許貴分會在按現行方法做事情，因為「我們一直都這樣做」。或許貴分會一切事情都做得很好；滿足其社區及會員們的需求。或者，也許貴分會是在「走走程序」，用服務方案滿足社區需求，但會員們沒有真正感到有關聯。如果會員對分會提供的服務沒有真正的、個人的關聯，他們就無法實現他們作為會員的全部價值。

不管評估的結果如何，時不時地盤點各項事情總是有利無害。利用各種可用資源，並且最重要的是，除了分會領導，還要邀請分會的會員來分享他們對分會的看法。這是準確評估分會的最佳方法。

考慮以下幾點：

分會運作

- 是否有效地計畫和管理會議？
- 是否公平和透明地做決策？
- 分會聚會和活動是否生動活潑並符合會員的興趣？
- 會員是否定期出席和參與分會活動？
- 是否一貫履行財務義務？
- 分會運作是否符合國際獅子會的道德規範？
- 您是否需要重新考慮分會例會的形式？

服務

- 分會的服務方案是否與當前社區的需求相關？
- 分會會員是否對分會提供的服務類型真正感興趣並有個人聯繫？
- 會員是否熱情並積極參與分會提供的服務？
- 貴分會的服務影響是否得到提升？
- 分會領導是否接受會員的新服務構思？
- 分會是否有一項「代表性方案」？
- 是否邀請新會員參與方案團隊？
- 服務活動及影響是否得到宣傳？

領導發展

- 分會會員是否知道並受鼓勵參與領導發展的機會？
- 分會領導的職責是否與會員分享？
- 分會幹部是否參與他們職位的訓練？
- 幹部和會員是否出席區年會提供的分區或專區會議和訓練？
- 受過訓練的會員是否有機會擔任領導職位？
- 新會員是否獲得有效的講習訓練？
- 有經驗的領導人是否輔導新領導人？

會員發展

- 是否有定期識別和追求增長會員的機會？
 - 我們的分會是否反映社區變化的成分？
 - 是否告知會員有關分會的問題和活動？
 - 分會是否有新聞簡訊？是否需要新的模式？
 - 分會是否在社交媒體上很活躍？
 - 會員是否受邀分享其構思和回饋意見 - 以便這樣他們知道他們的意見得到尊重？
 - 分會是否舉辦有意義的入會儀式？
 - 會員的工作是否得到恰當的表揚？
2. **建立目標**，需要以您的評估結果為基礎。優質的藍圖將包括要具體、可衡量、可實現並且實際的策略目標。將在整個年度達成以及長期要達到的目標。考慮計畫一個設定目標的活動，期間所有分會會員可參與制定優先事項並建立目標。這是在分會建立一致並產生熱情以實現既定目標的第一步。

建議您到獅子會學習中心，完成[目標設定課程](#)，以熟悉有效設定目標及行動計畫的概念。使用更強分會藍圖的[目標宣言表格](#)來記錄貴分會將追求的目標，以提升其對社區和分會會員的價值。

一旦建立起您的目標，將它們按重要性、緊迫性和萬一不能實現的潛在後果排好順序。然後，您就準備好進入第三個步驟。

3. 制定您的**更強分會藍圖**，列出你將為實現目標所採取的步驟。為了簡化這個程序，請著手為每項目標完成簡單的**計畫流程工作表**。這將有助澄清任務、可能遇到的困難和潛在的解決辦法，及您可能需要的資源。這項工作完成後，您就已做好充分準備來制訂您的計畫。

您的**更強分會藍圖**將把每項目標落實到具體的可行動的步驟。此外，藍圖將列出要追求的目標是何（目標宣言）、如何達到（行動步驟）、何時將完成每項步驟、誰將負責步驟以及您如何確定每項步驟已經完成。**行動計畫工作表**是一個可以用來制定計畫來實現每項目標的工具。每項目標的計畫加在一起，就構成了您的**更強分會藍圖**。

除了貴分會的會員本身外，國際獅子會還提供各種資源和工具，以協助您評估貴分會的狀況、建立目標並開發您的**更強分會藍圖**：請看以下的連結：

評估

[分會健康評估](#)

[您的評分如何？](#)

[分會及社區需要評估](#)

[服務旅程](#)

[全球服務行動活動](#)

[國際獅子會道德信條](#)

[行銷溝通指南](#)

[您的分會、您的方式！](#)

開發更強分會藍圖

[更強分會藍圖](#)

[計畫流程工作表](#)

[更強分會藍圖](#)

[行動計畫工作表](#)

[分會蛻變活動](#)

[領導資源中心](#)

建立目標

[設定目標線上課程](#)

[更強分會藍圖](#)

[目標宣言表格](#)

[傑出分會獎](#)

[國際獅子會網站](#)

將您的藍圖付諸行動

恭喜您已建立 *更強分會藍圖*。根據貴會會員對分會的狀況和對社區及對會員自己的價值進行評估，投入制定一個清晰完善的計畫，只要這個計畫得到實施，這是非常值得做的工作！

確保要將您的藍圖分享給所有的分會會員，以便他們知道到分會想要達到什麼和他們在達成分會目標中的角色。保持您對該計畫所做的承諾，持續一致的採取行動，朝目標靠攏。

再次重申，會員真正想感到與分會的人道服務方案有關聯對任何分會的健康和活力非常很重要 – 如果您能培養這一點，您的 *更強分會藍圖* 就會比您希望的更有效。

定期地評估您的計畫也是很關鍵。當情況發生變化時，您的計畫可能需要修改。建立初步的藍圖只是一個開始。透過衡量進展並定期收集分會會員的回饋意見，可保持其活力和相關性。這就是您如何實現期望結果的方法。

另外，為達到成功，隨後的分會幹部團隊需要評估需求、測量進展並在必要時更新藍圖，這很關鍵。您原來考慮的關於分會運作、服務、領導發展和會員發展四項主要領域之問題，將作為評估程序的指南。

您的 *更強分會藍圖* 是一份路線圖，可以在社區和會員滿意度方面實現更高程度的價值。這三個簡單的步驟提供切實的方法來提升目前有效的做法、淘汰掉無效的做法，並執行新的倡議。透過建立起一份有根有據的 *更強分會藍圖*、承諾對它的執行、定期回顧計畫、評估需求並完善行動步驟，您將能夠讓貴分會實現短期和長期的目標。

更強分會藍圖目標宣言表格

為取得最大的成功，更強分會藍圖應根據由分會會員意見而建立的策略目標。

確保貴分會目標符合「SMART」原則：

要具體 - 比起大致的目標，具體目標更容易達成。若目標明確，您將會更加專注。

可衡量 - 當您衡量進展時，您會步入正軌、遵守目標日期並體會推動您為達成目標繼續努力的成就感。若您無法衡量，您就無法控管。

可操作 - 確保您可掌握達成目標。若您無法採取行動，就無法成功。

要實際 - 目標應具挑戰性，但不至於困難到無法達成。

有時限 - 設定目標的時間框架：下周、三個月、年底等。為目標設立最終期限可讓您針對明確目標去努力。在下方記錄分會將為社區及本會會員提升其價值的目標 (必要時使用額外紙張填寫)。

目標宣言表格

姓名：_____

區：_____

服務活動
會員成長
領導發展
分會運作

更強分會藍圖計畫流程工作表

目標宣言

任務

挑戰/障礙

可能的解決方案

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____

所需資源（人力）

所需資源（材料）

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____
6.	_____	_____
7.	_____	_____

更強分會藍圖行動計畫工作表

什麼（目標宣言）

如何？ （行動步驟）	何時？ （完成截止日期）	誰？ （行動負責人）	我們如何知道？ （我們如何知道 已完成）



國際獅子會
區及分會行政管理司
300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842, USA
www.lionsclubs.org
電郵：clubofficers@lionsclubs.org
電話：(630) 468-6890

DA-STPBG.CH 02/2019