



- 舉辦分區主席及分會幹部的訓練
- 舉辦認證導獅的訓練；支持及建議認證導獅
- 舉辦分會傑出程序研討會
- 確保有效的進行新會員講習
- 評估區之訓練及發展活動；並將意見提供給 GLT 複合區或 GLT 地區領導人及領導司
- 根據習性、經驗、興趣找出並鼓勵之準領導人；建議進一步發展之合格候選人；鼓勵參與獅子會指導活動
- 找出可加入獅子會的社區領導人—並請 GMT 進行後續工作
- 確保於區內重視領導訓練及發展
- 強化國際獅子會所有階層重視與了解領導品質之須要

## 合作：GMT & GLT

國際獅子會要滿足日益增長的社區需要，會員成長很重要。有效的領導團隊會給我們會員提供重要的資訊、指導和激勵，讓我們可以提供優質的、相應的服務。

會員成長和領導發展是我們能夠繼續提供所需的社區服務，以完成“我們服務”之使命的關鍵。這就是成立全球會員發展團隊(GMT)和全球領導開發團隊(GLT)背後的原因。

這兩個團隊有以下三個共同的基本目標：

- 持續的會員成長
- 增強的分會成功
- 提升領導素質

儘管GMT和GLT是兩個獨立平行的團隊，他們每一個的正面影響力只能透過合作才能得到最大發揮。

合作確保更有效地利用個人的才能。沒有一位獅友具備能提升會員基礎並改善領導素質所需的全部知識、技能和經驗。通過合作，GMT和GLT的有效性可以發揮至最大，因為這樣我們能夠充分運用每個團隊所具有的特別知識和技能。

例子：GMT使用其對分會和會員發展的挑戰和相應活動的知識，識別出幾個願意提升會員感受的分會。GMT鼓勵他們參與分會傑出程序(CEP)並告訴GLT該分會的興趣。GLT以其在訓練和互動教學上的專長，籌劃並確保有效地在CEP研討會上講解。

合作是促進和創造力的源泉。開放地、持續地溝通和分享挑戰、機會和構思，可集結出個人所不能發現的新的見解或觀點。GMT 和 GLT可以相互協助地發展最有效的計劃來應對挑戰和解決問題。

例子：GMT找到一個馬上的機會在一處建立新分會。GMT協調員擔心一旦新會成立，如何去支持和扶植這個新會，因為該地區的導獅不太有經驗。GMT協調員將此憂慮與GLT協調員分享，得知GLT剛剛在附近的區舉辦了一個認證導獅訓練，而其中一個引導師她本人就是個十分有效力的認證導獅。GMT 和 GLT協調員共同決定，將在認證導獅活動中的引導師和缺少經驗的導獅之間建立一個指導的關係。

合作可讓您實現目標的工作更及時完成。GMT 和 GLT相互溝通其具體的目標後，他們各自在重點做好自己工作的同時，可輔助另一方的工作。結果可以是在更短的時間內完成目標。

例子：GLT的其中一個目標是認定新的潛在領導人。GMT在與其分區主席的互動中，對其個人表現出的熱忱及能力留下深刻印象，但未能說服該獅友參加當地的訓練活動。該獅友未能出席是因為時間上的限制。GMT將此事告訴GLT, GLT負責跟進並指導和鼓勵這位分區主席，與其討論可選的做法並推薦適當的線上訓練及發展機會。

GMT負責透過發展新會員和新分會，並鼓勵分會成功改善會員保留來打造會員發展。GLT尋找潛在的新領導獅友並鼓勵他們的發展，同時盡力提高我們領導力的素質，以讓我們組織透過舉辦相關的訓練和發展活動，作出最佳的表現。透過有效的合作，兩個團隊的整體影響力將會比他們各自的力量總和還要大。